**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПАМЯТКА**

**о порядке защиты трудовых прав работающих граждан в**

**случаях невыплаты заработной платы, а также выплаты заработной платы**

**в "конвертах", ниже установленного минимального размера оплаты труда,**

**а также неоформлении трудовых договоров**

Согласно [части 1 статьи 2](garantF1://12025268.20001) Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

**Нарушением трудовых прав является**:

1. Несвоевременная выплата заработной платы;

2. Выплата заработной платы в "конвертах";

3. Оплата труда ниже размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с 01.01.2015 составляет 5965 руб.);

4. Выплата заработной платы ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения (с 01.01.2015 составляет 10237,20 руб.). Это условие предусмотрено Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Волгоградской области от 28.07.2010 № С-111/10 для организаций внебюджетного сектора экономики, не отказавшихся от присоединения к Соглашению.

**Если трудовые права нарушены, Вы вправе обратиться:**

в ***Государственную инспекцию труда в Волгоградской области*** (по адресу: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16, номер телефона **"горячей линии"** (8442) 97-21-52, адрес электронной почты: ([gitvolgograd@avtlg.ru](mailto:gitvolgograd@avtlg.ru));

в ***Прокуратуру*** по месту нахождения работодателя (адрес [Прокуратуры Волгоградской области](http://yandex.ru/clck/redir/AiuY0DBWFJ4ePaEse6rgeAjgs2pI3DW99KUdgowt9XvoT-twMUKrgCbXY9MpaLOe-UrFJdQMNEoc2OLWRSPyopOrux-ZkPv8gCcuBUSEdj4OPM0wSZAKqt6gOPt59kQ5AOAnadYlL1daCIW3hGgzkjIrECnQtpGQ91guvoe4HJqWnjR47OovQzYFV-WjkVK1?data=UlNrNmk5WktYejR0eWJFYk1LdmtxaXlyaldfS1QyZkJGdXpvbFZ2Z0gzUVlNcFAwOTJkM2ZfcElQMTFDcXExdWVDZ096SzQzbkdCUDNxdUl3MVBld2lBTnROR1hwdmxGYUN2bF9Gd1dsUk1TTmQxd1UteXBZc0REUHNiUlY1ZndYazdPTVpNcDJSUmhBeDI0Y0ltQ2FRZTNBUkpDdXFNc0VKMFdwWHVHVUxjZ1o5RjBUaVhqemd1UC1heUpobVFRZlBvaE9NNlBvOHFvMk5US2gyTUtYeTlJVWFaRXhiMzA&b64e=2&sign=05fc88da43705d00a90beca83d1bfcda&keyno=8&l10n=ru&i=9): г.[Волгоград, просп. Ленина, 8](http://maps.yandex.ru/?text=volgoproc.ru&where=&sll=44.5145,48.709&sspn=0.326968,0.414769&ol=biz&source=adrsnip&oid=1022244944), тел. (8442) 31-04-73, адрес в интернете: http://[volgoproc.ru](http://volgoproc.ru/));

в ***районный суд*** в течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права ([*часть 1 статья 392*](garantF1://12025268.3921) *Трудового кодекса Российской Федерации).* Бывшему работнику организации целесообразно обратиться непосредственно в судебные органы. При этом необходимо учитывать, что в соответствии со [статьей 392](garantF1://12025268.3921) Трудового кодекса Российской Федерации, срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора также составляет три месяца, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;

в ***комитет по труду и занятости населения Волгоградской области***, заполнив анкету **"НАРУШЕНЫ ТРУДОВЫЕ ПРАВА?"** на сайте http:// ktzn.volganet.ru;

в ***Федеральную службу по труду и занятости*** (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ"

**На официальном сайте Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области** (**http:// ktzn.volganet.ru**) **размещены:**

* Информация о порядке защиты трудовых прав по взысканию с работодателя задолженности по заработной плате, в случаях выплаты заработной платы в "конвертах" или ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.
* Ежемесячная информация о ситуации с просроченной задолженностью по заработной плате по организациям Волгоградской области и о принимаемых мерах по ее ликвидации.
* Образец искового заявления в суд.

**Телефон «горячей линии» комитета по труду и занятости населения**

**Волгоградской области: 8 (8442) 30-99-60**

Подробная информация о порядке защиты трудовых прав размещена на сайте **комитета по труду и занятости населения Волгоградской области** **http:// ktzn.volganet.ru**