

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

Идентификационный номер СОУТ: 61834

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда


подпись,

Дмитриев А.И.
фамилия, инициалы

"16" марта 2020 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда в
государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградский областной
клинический кожно-венерологический диспансер»

(полное наименование работодателя)

400064, г. Волгоград, ул. им. маршала Еременко, д. 70

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

3442028495

(ИНН работодателя)

1023402642383

(ОГРН работодателя)

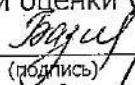
86.10; 86.90.9

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)


(подпись)

Базилевич Н.Г.

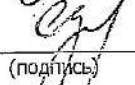
(Ф.И.О.)

16.03.2020

(дата)

Юрисконсульт

(должность)


(подпись)

Зинченко С.И.

(Ф.И.О.)

16.03.2020

(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Болгоградский областной клинический кожно-венерологический диспансер»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 3				класс 4		
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4
Рабочие места (ед.)	1	1	0	1	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	1	1	0	1	0	0	0	0	0
из них женщин	1	1	0	1	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

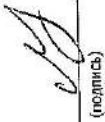
Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда													Административно-управленческий аппарат					Легкое пенсионное обеспечение			
		Классы (подклассы) условий труда													Административно-управленческий аппарат					Легкое пенсионное обеспечение			
		химический фактор	биологический фактор	аэроакустический фактор	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	выбрасывающие излучения	ионизирующие излучения	напряженность электромагнитных полей	напряженность трудового процесса	напряженность трудового процесса	напряженность трудового процесса	напряженность трудового процесса	напряженность трудового процесса	напряженность трудового процесса	напряженность трудового процесса	напряженность трудового процесса	напряженность трудового процесса	напряженность трудового процесса	напряженность трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	Главный врач	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Дата составления: 27.02.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий отделением - врач-дерматовенеролог
(должность)

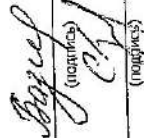

(подпись)

Дмитриев А.И.
(Ф.И.О.)

16.03.2020
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда
(должность)


(подпись)

Базилевич Н.Г.
(Ф.И.О.)

16.03.2020
(дата)

Юрисконсульт
(должность)


(подпись)

Зинченко С.И.
(Ф.И.О.)

16.03.2020
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:


(подпись)

Савин А.И.
(Ф.И.О.)

27.02.2020
(дата)

1041
(№ в реестре экспертиз)

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной клинический кожно-венерологический диспансер»

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наименование логического рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в течение рабочего дня (смены) (%)													Физические факторы				напряженность трудового процесса
				химический фактор	биологический фактор	аэрозоли вредного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неопределенного	поля и излучения	тепловое излучение фактора неопределенного	поля и излучения	конизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	психическая нагрузка	иные факторы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		
1	Рабочее место главного врача, Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий отделением - врач-дерматовенеролог

Дмитриев А.И.

16.03.2010

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

Базилевич Н.Г.

16.03.2010

Юрисконсульт

Занченко С.И.

16.03.2010

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1041

Савин А.И.

14.01.2010

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной клинический кожно-венерологический диспансер»

1	2	3	4	5	6
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
Административно-управленческий аппарат					

Дата составления: 27.02.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий отделением - врач-дерматовенеролог

(должность)

(подпись)

Дмитриев А.И.

(ф.и.о.)

16.03.2020

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Базилевич Н.Г.

(ф.и.о.)

(дата)

Юрисконсульт

(должность)

(подпись)

Зинченко С.И.

(ф.и.о.)

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1041

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Савин А.И.

(ф.и.о.)

(дата)

27.02.2020

Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда», Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016 (полное наименование организации, приносящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер занесен в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)			
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания	бессрочно
RA.RU.518268	01.08.2016		

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА

по результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

№ 60/01-2020 ОТ 17.02.2020
(идентификационный номер) (дата)

Дата проведения идентификации: 17.02.2020 г.

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»
(полное наименование организации)

400105, г. Волгоград, ул. Богунская, д. 8, офис 524; 8(8442) 56-46-49; ohrana-truda@mail.ru
(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда): 389

Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда оказывающих услуги в области охраны труда: 17.10.2016

ИНН организации 3441029979

ОГРН организации 1063459051072

Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Регистрационный номер аттестата аккредитации	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
RA.RU.518268	01.08.2016	бессрочно

В соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в ред. посл. изм. и доп.), на основании указаний Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда; Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (в ред. посл. изм. и доп.), в рамках Договора № 60/01-2020 ОТ от 14.02.2020 г. с государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной клинический кожно-венерологический диспансер» мною, Эк-

пертом по специальной оценке условий труда (Савин А.И.; регистрационный номер 1041 в Реестре экспертов по специальной оценке условий труда) для целей специальной оценки условий труда проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на 1 рабочих местах.

В процессе проведения процедуры идентификации:

а) учтены:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками на рабочем месте и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе факторы, при наличии которых в случаях, установленных законодательством РФ, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- поступившие предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

б) изучены:

- эксплуатационная и иная документация на применяемое оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
- технологические процессы, реализуемые работниками, занятыми на рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда;
- должностные и технологические инструкции, инструкции по производству работ, технологические карты и иные документы, регламентирующие исполнение работниками своих трудовых обязанностей;
- сведения и информация о рабочих местах, предоставленные Комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Результаты реализации процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов представлены:

- а) в отношении рабочих мест, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены (рабочих мест, подлежащих декларированию), - в Таблице 1.

Таблица 1. Перечень рабочих мест, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены (рабочие места, подлежащие декларированию)

№ РМ	Наименование РМ (по штатному расписанию)	Наличие аналогичного РМ	Присутствие работника на РМ в процессе идентификации	Наличие / отсутствие положений отработанных	Наименование идентифицированного вредного и (или) опасного производственного фактора	Источник фактора	Продолжительность воздействия в течение рабочего дня (смены), час
Рабочие места, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены отсутствуют.							

б) в отношении рабочих мест, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированы, - в Таблице 2.

Таблица 2. Перечень рабочих мест, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированы

№ РМ	Наименование РМ (по штатному расписанию)	Наличие аналогичного РМ	Присутствие работника на РМ в процессе идентификации	Наличие / отсутствие предположений от работника	Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Источник фактора	Продолжительность воздействия в течение рабочего дня (смены), час
Рабочие места, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированы отсутствуют.							

в) в отношении рабочих мест, на которых идентификация не осуществляется в силу указаний части 6 статьи 10 главы 2 Федерального закона №426-ФЗ, - в Таблице 3.

Таблица 3. Перечень рабочих мест (с указанием производственных факторов), на которых идентификация не осуществляется в силу указаний части 6 статьи 10 главы 2 Федерального закона №426-ФЗ

№ РМ	Наименование РМ (по штатному расписанию)	Наличие аналогичного РМ	Присутствие работника на РМ в процессе идентификации	Наличие / отсутствие предположений от работника	Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Источник фактора	Продолжительность воздействия в течение рабочего дня (смены), час
1	Главный врач	-	да	отсутствуют	Световая среда	-	5,5

Заключение:

По результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:

- выявлено 0 рабочих мест(а), на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы. В отношении данных рабочих мест (указаны в Таблице 1), на основании указаний части 1 статьи 11 главы 2 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Работодателем составляется и подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- выявлено 0 рабочих мест(а), на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированы. На данных рабочих местах (указаны в Таблице 2) предлагаю провести исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.
- выявлено 1 рабочих мест(а), на которых идентификация не осуществляется в силу указаний части 6 статьи 10 главы 2 Федерального закона №426-ФЗ. В отношении данных рабочих мест составлен Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и

(или) опасных производственных факторов. На указанных рабочих местах предлагаю провести исследования (испытания) и измерения
отмеченных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Эксперт по проведению специальной оценки условий труда:

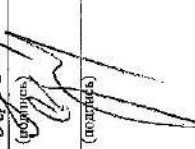
1041 (№ и расчёт экспертов)	 (подпись)	Савина А.И. (ф.и.о.)	17.02.2020 (дата)
--------------------------------	--	-------------------------	----------------------

Рассмотрев результаты идентификации, оведествлённые в Заключение эксперта по идентификации, Комиссия по проведению специальной оценки условий труда решила **УТВЕРДИТЬ** результаты идентификации и прилагаемый Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, не подлежащих идентификации.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий отделением - врач-дерматовенеролог	 (подпись)	Дмитриев А.И. (ф.и.о.)	17.02.2020 (дата)
---	--	---------------------------	----------------------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда	 (подпись)	Базилевич Н.Г. (ф.и.о.)	17.02.2020 (дата)
Юрисконсульт	 (подпись)	Зинченко С.И. (ф.и.о.)	17.02.2020 (дата)

государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной клинический кожно-венерологический диспансер» (полное наименование работодателя)				
400064, г. Волгоград, ул. им. маршала Еременко, д. 70; Безмельницына Марина Викторовна; vokvd4@mail.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
3442028495	39324090	2300229	86.10; 86.90.9	18701000

Карта № 1
специальной оценки условий труда работников

Главный врач
(наименование профессии (должности) работника)

20668
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Административно-управленческий аппарат

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. N 541н
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

014-245-853-24

Строка 022.

Используемое оборудование: Ноутбук Lenovo

Используемые сырье и материалы: Отсутствуют

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/- не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	-	-
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	-	-	-
Инfrasound	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	2	-	-
Тяжесть трудового процесса	-	-	-
Напряженность трудового процесса	-	-	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

Строка 040¹. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Нет	отсутствует
2	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Нет	отсутствует
3	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 17. (1 раз в год)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - в исполнении (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации". Часть IV. Раздел XII "Особенности регулирования труда отдельных категорий работников". Глава 42 "Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет". Статья 265 "Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет"); возможность применения труда инвалидов - в исполнении (Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации". Глава IV. "Обеспечение жизнедеятельности инвалидов". Статья 22. "Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов").

2. Время регламентированных перерывов использовать для проведения профилактических мероприятий направленных на предупреждения развития стресса во время зрительно-напряженного труда (МР 2.2.9.2311-07. 2.2.9. "Состояние здоровья работающих в связи с состоянием производственной среды. Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности. Методические рекомендации". Приложение 10).

Дата составления: 27.02.2020

¹ В строке 040 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации" (статья 219).

Условия назначения страховой пенсии по старости, установленные пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах по работам, указанным в этих пунктах, соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда. Отдельные категории работников перечисленные в пунктах 19-21 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, пользуются правом право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, при наличии определенного стажа, вне зависимости от класса условий труда.

В зависимости от должности и (или) специальности в связи с характером и условиями труда, психофизиологическими особенностями организма, природно-климатическими условиями, наличием семейных обязанностей, размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций отдельным категориям работников перечислены в разделе "Гарантии и компенсации отдельным категориям работников" в заключении эксперта – неотъемлемой части отчета по специальной оценке условий труда.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий отделением - врач-
дерматовенеролог

(должность)

(подпись)

Дмитриев А.И.

(Ф.И.О.)

16.03.2020

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Базилевич Н.Г.

(Ф.И.О.)

16.03.2020

(дата)

Юрисконсульт

(должность)

(подпись)

Зинченко С.И.

(Ф.И.О.)

16.03.2020

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1041

(№ в реестре экспертов)

Эксперт

(должность)

(подпись)

Савин А.И.

(Ф.И.О.)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

16.03.2020

(подпись)

Безмельницкая Марина Викторовна

(Ф.И.О. работника)

(подпись)

(дата)

Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»; Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.518268	Дата получения 01.08.2016	Дата окончания бессрочно

ПРОТОКОЛ
измерений (оценки) световой среды
№ 1- О /60/01-2020 ОТ
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений: 17.02.2020

2. Дата проведения оценки: 27.02.2020

3. Сведения о работодателе:

3.1. Наименование работодателя: государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной клинический кожно-венерологический диспансер»

3.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 400064, г. Волгоград, ул. им. маршала Еременко, д. 70

3.3. Наименование структурного подразделения: Административно-управленческий аппарат

4. Сведения о рабочем месте:

4.1. Номер рабочего места: 1

4.2. Наименование рабочего места: Главный врач

4.3. Код по ОК 016-94: 20668

5. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:	Погрешность измерения
Рулетка измерительная «ЭНКОР», модель Энкор-1	5	693241-22-0686/1019	03.10.2020	миллиметровый интервал ± 0.2 мм; сантиметровый интервал ± 0.3 мм; дециметровый интервал ± 0.4 мм; отрезок шкалы 1 м и более ($\pm 0.4+0.2(L-1)$) мм
Прибор комбинированный «ТКА-ПКМ» (08) Пульсметр + Люксметр	082705	661864-34-0736/0719	14.07.2020	освещенность $\pm 8\%$; Коэффициент пульсации источников излучения $\pm 10\%$

6. НД, устанавливающие метод проведения оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеренного и оцениваемого фактора:

Область действия	Наименование нормативного документа
Измерение	Прибор комбинированный «ТКА-ПКМ» (08) Пульсметр + Люксметр. Руководство по эксплуатации ТУ 4215-003-16796024-04, п. 6
Оценка	СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 "Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий" (с изменениями на 15 марта 2010 года) (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 08.04.2003 г. № 34) (Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23.04.2003 г. № 4443). Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (с изменениями на 14 ноября 2016 года) (Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21.03.2014 г. № 31689).

7. Характеристика осветительного оборудования (осветительных приборов)¹:

Наименование рабочей зоны	Тип светильников	Тип ламп	Мощность ламп, Вт	Высота подвеса, м	Доля негорящих ламп, %
Кабинет	ЛПО	Диоды	10	3	0

8. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование рабочей зоны, рабочей поверхности, определяемая характеристика (показатель)	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время воздействия, %
Кабинет (рабочий стол), рабочая поверхность, Г-0.8		СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03, т.2, п.174		70
Освещенность рабочей поверхности, лк	374 $\pm$ 30	300	2	
Напряжение сети: ~ 220В				

9. Значения влияющих величин (температуры, относительной влажности, атмосферного давления) не выходят за рамки рабочих условий эксплуатации средств измерений.

¹ В соответствии с техническими условиями и классификацией производителя светильников.

Отпечатан один экземпляр. Копия в электронном виде хранится в ООО «Охрана труда».

ВНИМАНИЕ! Протокол не может быть частично воспроизведен без письменного разрешения ООО «Охрана труда».



10. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс условий труда - 2

11. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

1041	Эксперт		Савин А.И.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)

12. Сотрудники организации (лаборатории), проводившие измерения:

1041	Эксперт		Савин А.И.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)



Отпечатан один экземпляр. Копия в электронном виде хранится в ООО «Охрана труда».
ВНИМАНИЕ! Протокол не может быть частично воспроизведен без письменного разрешения ООО «Охрана труда»!

*Заключение эксперта
по результатам специальной оценки условий труда
60/01-2020 ОТ*

государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной
клинический кожно-венерологический диспансер»; Адрес: 400064, г. Волгоград, ул. им.
маршала Еременко, д. 70
(полное наименование работодателя; место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

Дата составления: 27.02.2020

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

1041
(№ в реестре экспертов)

Эксперт
(должность)

(подпись)

Савин А.И.
(ф.и.о.)

Оглавление

1. Общие сведения.....	3
2. Идентификация.....	3
3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах.....	4
4. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ	5
5. Оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте	5
6. Изменение класса условий труда в связи со специальной оценкой условий труда	6
7. Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.....	7
8. Гарантии и компенсации отдельным категориям работников.....	8
9. Оформление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.....	9

Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»; Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда; регистрационный номер занесен в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.518268	Дата получения 01.08.2016	Дата окончания бессрочно

1. Общие сведения

Заказчик — государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной клинический кожно-венерологический диспансер»; Адрес: 400064, г. Волгоград, ул. им. маршала Еременко, д. 70.

Исполнитель — Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»; 400105, г. Волгоград, ул. Богунская, д. 8, офис 524; Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016 .

Специальная оценка условий труда (далее — спецоценка) проведена заказчиком с привлечением исполнителя на основании договора № 60/01-2020 ОТ от 14.02.2020.

Спецоценка на рабочих местах заказчика проводилась на основании:

- Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689);

- Изданного работодателем приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) № 218-п от 12.09.2019;

Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 60/01-2020 ОТ от 14.02.2020 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»; 400105, г. Волгоград, ул. Богунская, д. 8, офис 524; Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016

Оценку проводили эксперт(ы):

Савин А.И. (№ в реестре: 1041)

Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ):

- количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ 1 ;

- рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы (подлежат декларированию):

Отсутствуют;

- количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 1 ;

- количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0 ;

- выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

2. Идентификация

Комиссия до начала выполнения работ по проведению спецоценки утвердила перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда (далее — перечень), с указанием аналогичных рабочих мест согласно требованию части 5 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

На основании перечня работодатель предоставил и утвердил, в виде форм разработанных экспертом, сведения необходимые для проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее — ВОПФ) указанные в подпунктах 1-4 части 3 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ:

- о производственном оборудовании (технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте);

- о материалах и сырье, используемых работниками и являющихся источниками ВОПФ, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

- о результатах ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений ВОПФ;

- о случаях производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникших в связи с воздействием на работника на его рабочем месте ВОПФ;

- о предложениях работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально ВОПФ;

На основании перечня и заполненных и утвержденных комиссией форм выполнена идентификация

потенциально ВОПФ (далее – идентификация) путем сопоставления и установления совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором ВОПФ, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Процедура осуществления идентификации установлена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689) – далее методикой, которая расширяет и дополняет критерии сведений предоставляемых работодателем в части сведений о наличии:

- технологической документации, характеристиках технологического процесса;
- должностных инструкций и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
- данных о характеристиках применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

Указанные выше сведения предоставляются работодателем при их наличии.

В случае отсутствия указанных сведений выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников ВОПФ проводится путем обследования рабочего места, осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

В соответствии с частью 6 статьи 10, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ идентификация не осуществлялась в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на данных рабочих местах (с указанием ВОПФ, рабочих зон и времени воздействия в процентах) определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Решение о инструментальных измерениях принимает комиссия на основании:

- результатов идентификации потенциальных ВОПФ;
- перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на данных рабочих местах (с указанием ВОПФ, рабочих зон и времени воздействия);

- мнения эксперта организации проводящей специальную оценку условий труда, о включении с учетом специфики условий трудового процесса ВОПФ в перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах согласно требованиям части 2 статьи 12 и части 1 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Результаты идентификации и перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах утверждаются комиссией согласно требованиям части 2 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ. Комиссия утвердив результаты завершает процедуру идентификации и переходит к процедуре инструментальных измерений ВОПФ на рабочих местах.

3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов выполнены испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда. Основанием для выполнения измерений служит часть 4 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ:

"При проведении исследований (испытаний) и измерений ВОПФ должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении

единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений".

Таким образом, результаты исследований (испытаний) и измерений фактических значений ВОПФ на рабочих местах, заносятся в протокол предварительных замеров с последующим оформлением протоколов измерений установленной формы.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов специалистом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда) с оформлением протоколов измерений (оценки)¹ в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

4. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов от нормативных значений (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены), полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном:

- Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ;
- Методикой;

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по различным факторам выполняется исходя из наличия установленных нормативных значений согласно методике и возможности его сопоставления со значением полученным в результате инструментальных измерений в условиях конкретного рабочего места. В случаях невозможности выполнить оценку согласно методике (нормативное значение не установлено для конкретных условий на рабочем месте), оценка не выполняется.

5. Оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (статья 14, части 6 – 8) устанавливает, что в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказом Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н утверждена "Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом", зарегистрирована в Минюсте России 20.02.2015 г. № 36128 (далее - приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н).

Приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н устанавливает требования к процедурам оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) <1> (далее соответственно - СИЗ, технический регламент, оценка эффективности), и снижения класса (подкласса) условий труда при применении отдельных видов эффективных СИЗ.

Приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н не применяется в отношении:

- 1) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда;
- 2) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда;
- 3) СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;

¹ Пункт 16 Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689)

- 4) СИЗ, подлежащих декларированию;
- 5) СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 5, 7, 12, 19 - 27, 32 - 37, 40 - 42 приложения № 4 к техническому регламенту.

Снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ осуществляется в ходе проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

- 1) оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы);
- 2) оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента;
- 3) оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ;
- 4) оценка эффективности выбора СИЗ;
- 5) оценка эффективности применения СИЗ.

Таким образом, оценка эффективности средств индивидуальной защиты является отдельным комплексом взаимосвязанных и последовательно выполняемых процедур, установленных отдельным документом. В настоящее время отсутствует нормативный документ, устанавливающий обязательность проведения оценки обеспеченности работников СИЗ. На данный момент обеспеченность СИЗ проводится в рамках оценки эффективности СИЗ и только согласно приказу Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н. Для реализации его положений и начала работ по оценке эффективности средств индивидуальной защиты необходимо выполнения следующих условий:

- наличие объектов оценки (наименований средств индивидуальной защиты) предусмотренных п. 2 методики оценки эффективности;
- условия труда на рабочем месте в ходе проведения специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 класса, 2 - 4 степени вредности (п. 44, пп. 2 методики оценки эффективности).

Руководствуясь тем что, нормы частей 6 - 8 статьи 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ в части возможности снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты признаны диспозитивными², т.е. являются правом работодателя а не его обязанностью применять возможность снижения класса (подкласса) условий труда, комиссия на заседании принимает мотивированное решение о проведении/не проведении оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников на рабочих местах удовлетворяющих условиям приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н. Решение оформляется протоколом и является неотъемлемой частью отчёта.

6. Изменение класса условий труда в связи со специальной оценкой условий труда

На рабочие места где установлен вредный класс условий труда ранее проводившейся аттестацией рабочих мест действует положение части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ:

"При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер."

Согласно ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

ч. 4 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ устанавливает что вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- 1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное

² Типовые вопросы и ответы (разъяснение Минтруда России по наиболее часто встречающимся вопросам о специальной оценке условий труда) опубликовано 28.10.2014 г.

функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5) Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

В зависимости от ранее установленного аттестацией рабочих мест класса условий труда и назначенных компенсаций проводятся измерения и оценка уровней ВОПФ, которые стали основанием для назначения реализуемых мер без идентификации (ч. 6, ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). В случае подтверждения условий труда и классификации их как вредных с тем же подклассом вредности, что и ранее компенсационные меры устанавливаются в соответствии с требованием Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ. В случаях когда уровни измеренных ВОПФ при сохранении условий труда (неизменность технологического процесса, тип применяемого сырья, трудовых функций работника и т.п.) характеризуются такой степенью вредности и опасности (исходя из порядка оценки класса условий труда согласно методике), которая не дает права на какую-либо из ранее установленных компенсаций применяется ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ.

В случаях, когда условия труда на рабочем месте по результатам спецоценки соответствуют допустимым, основание для сохранения компенсационных мер согласно части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ не применяется ввиду изменений условий труда согласно определению ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Также на рабочих местах, где работники заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, уровни ВОПФ которых превышают установленные нормативы согласно ранее приводившейся аттестации рабочих мест по условиям труда и не предусмотрено компенсационных мер (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда) условия труда по результатам проведения спецоценки устанавливаются исходя из фактических значений измеренных опасных и (или) вредных факторов трудового процесса в соответствии с порядком установленным Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

7. Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров

Обязанность по проведению медицинских осмотров возложена на работодателя согласно "Трудовому кодексу Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ статья 213 "Медицинские осмотры некоторых категорий работников":

"Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Таким образом проведение медицинских осмотров определяется наличием вредных и (или) опасных условий труда, а также видами выполняемых работ:

"Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти".

Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров установлен Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н). Примечанием № 2 к приложению № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н установлено, что в нём перечислены факторы, которые по уровню своего воздействия отнесены к вредным и (или) опасным классам, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, утверждённых приложением № 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н предусмотрено, что включению в списки контингента и поимённые списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов (приложение № 1) к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, могут также выступать результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля.

Таким образом, отнесение уровней воздействия вредных факторов к вредным и (или) опасным классам условий труда производится согласно следующим нормативным правовым актам:

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689)
- Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (статьи 11, 29);
- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СП 1.1.1058-01.1.1. "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий" (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.07.2001 г. № 18).

В тоже время включение работника в контингент и поименный список на периодический медицинский осмотр может быть выполнено исходя из выполняемой работы которые перечислены в приложении № 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.

8. Гарантии и компенсации отдельным категориям работников

В соответствии с инструкцией по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда (приложение № 4 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н) в карте специальной оценки условий труда в строке 040 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 "Трудового кодекса Российской Федерации" 197-ФЗ от 30.12.2001 г.

Отдельным категориям работников предусмотрены гарантии и компенсации обусловленные должностью и (или) специальностью в связи с характером и условиями труда.

Для медицинских работников предусмотрены следующие гарантии и компенсации:

- Постановление Правительства РФ от 6 июня 2013 г. № 482 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников" (с изменениями и дополнениями);

- Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю (статья 350 "Трудовой кодекс Российской Федерации" 197-ФЗ от 30.12.2001), устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности и определяется Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности".

- Право на досрочное назначение пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста (статья 30 п. 20 Федерального закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях"), порядок и условия назначения определены Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781.

9. Оформление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

В соответствии с требованием статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 г. № 136-ФЗ) по результатам специальной оценки условий труда работодателем оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

Декларация подается работодателем по форме согласно приложению № 1 к Приказу Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости.

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В случае если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»
(полное наименование организации)

2. 400105, г. Волгоград, ул. Богунская, д. 8, офис 524; 8(8442) 56-46-49; ohrana-truda@mail.ru
(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда): 389

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда): 17.10.2016

5. ИНН организации: 3441029979

6. ОГРН организации: 1063459051072

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
RA.RU.518268	01 августа 2016 г.	бессрочно

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	17.02.2020	Савин А.И.	Эксперт	003 0001099	25 марта 2015 г.	1041

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	17.02.2020	Световая среда	Рулетка измерительная «ЭНКОР», модель Энкор-1	27060-04	5	03.10.2020
2	17.02.2020	Световая среда	Прибор комбинированный «ТКА-ПКМ» (08) Пульсметр + Люксметр	24248-04	082705	14.07.2020

10. Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда:

(подпись)

Савин Антон Игоревич
Ф.И.О.



17.02.2020
(дата)



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

24 ОКТ 2016

№ 15-4/В-3451

На № _____ от _____

Общество с ограниченной
ответственностью «Охрана труда»

400105, Волгоградская обл.,
г. Волгоград, ул. Богунская, д. 8,
офис 524

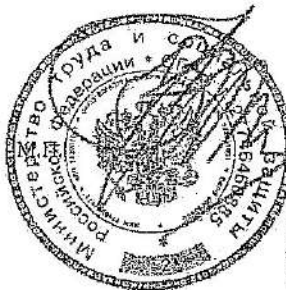
Уведомление
о регистрации в реестре организаций,
проводящих специальную оценку условий труда

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомляет о регистрации Общества с ограниченной ответственностью «Охрана труда» в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, под регистрационным номером № 389 от 17 октября 2016 г.

В соответствии с пунктом 14 Правил допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599, в случае изменения сведений, содержащихся в реестре, организация обязана в течение десяти рабочих дней со дня таких изменений направить соответствующее заявление в Минтруд России с указанием сведений, подлежащих изменению, и при необходимости с приложением копий соответствующих документов.

Директор Департамента
условий и охраны труда

О.Ю. Марюха
8 (495) 926-99-01, доб. 15-41



В.А. Корж



ЦЕНТР АККРЕДИТАЦИИ
РА

Аккредитация осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 14.06.2001 № 69-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации» (далее – Закон) и Положения об аккредитации в национальной системе аккредитации, утвержденного Правительством Российской Федерации от 15.05.2002 № 367-П (далее – Положение). Аккредитация осуществляется на основании заявления, поданного в Центр аккредитации, и в соответствии с требованиями ГОСТ ИСО/МЭК 17025.



АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ

RA.RU.518268

Общество с ограниченной ответственностью "Охрана труда", ИНН 3441029979
400105, РОССИЯ, Волгоградская область, Волгоград, ул. Богунская, д. 8, оф. 524,116

ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ОХРАНА ТРУДА"

соответствует требованиям

ГОСТ ИСО/МЭК 17025

критериям аккредитации, предъявляемым к деятельности испытательной лаборатории (центра)

Дата внесения в реестр сведений
об аккредитованном лице 16 марта 2016 г.

Дата
формирования
документа
09 октября 2019 г.



ПРИЛОЖЕНИЕ К АТТЕСТАТУ АККРЕДИТАЦИИ RA.RU.518268

Общество с ограниченной ответственностью "Охрана труда", ИНН 3441029979

Адреса места (мест) осуществления деятельности:

404121, РОССИЯ, Волгоградская обл, г Волжский, ул. им. генерала Карбышева, д. 45 Б;

Аккредитация осуществлена российским национальным органом по аккредитации - Федеральной службой по аккредитации (Росаккредитация), являющейся федеральным органом исполнительной власти, и действующей в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 412-ФЗ "Об аккредитации в национальной системе аккредитации".

Аккредитация является официальным свидетельством компетентности лица осуществлять деятельность в определенной области аккредитации. Лицо не вправе ссылаться на наличие у него аккредитации в национальной системе для проведения работ по оценке соответствия за пределами утвержденной области аккредитации.

Настоящий аттестат является выпиской из реестра аккредитованных лиц, сформирован в автоматическом режиме и удостоверяет аккредитацию на дату ее формирования. Актуальные сведения об области аккредитации и статусе аккредитованного лица размещены в реестре аккредитованных лиц на официальном сайте Росаккредитации по адресу <http://rsa.gov.ru/>

